

Husmødereferat d. 30.07. 2025

Tilstede: Malene, Martin C., Dorthe P., Birthe, Bimbo, Lotte, Per R., Elisabeth, Patrick, Martin R

Ordstyrer: Martin C

Ref.: Birthe og Bimbo.

Renskrevet af: Birthe og Majbritt

1. Godkendelse af referat og opsamling af beslutninger

Godkendt.

2. Michell

Mødet med Michell i mandags var meget positivt. Hun starter mandag d. 11.8. i køkkenet. Skifter måske til kontoret senere, hvis det giver mening ift kommende studerende. Vi glæder os til hun starter.

3. Minigolf

Ugens fredagsudflugt er MINIGOLF på Skydebanevej. Vi går fra huset kl. 12.30 og spiser derfor allerede kl. 11.30. Hvis man møder os derinde, skal man være der kl. 12.50. Entreen er gratis for medlemmer af Støtteforeningen.

4. Nyt indefra og/eller udefra:

- Tidligere medlem, Mathias, har skrevet om sin egen recovery-proces i en bog. Han har givet huset et eksemplar, som ligger på klaveret så alle, der har interesse, kan læse den. Hans mailadresse er vedlagt, så, hvis man har lyst til at give ham en konstruktiv feedback

5. Ugens standard # 22

Overgangsarbejde

"Klubhuset tilbyder overgangsarbejde, som giver medlemmerne mulighed for – som en medlemsrettighed – at arbejde i overgangsarbejde på arbejdsmarkedet. Et særligt kendetegn ved et overgangsarbejde er, at Klubhuset garanterer vikardækning af alle jobs ved medlemsfravær. Desuden gælder følgende grundlæggende kriterier for overgangsarbejde:

a) Ønsket om at komme i arbejde er den væsentligste faktor til at afgøre muligheden for at komme i overgangsarbejde.

b) Nye muligheder for at komme i overgangsarbejde skal være til stede, uanset om tidligere overgangsjobs er lykkedes eller ej.

c) Medlemmerne arbejder på selve arbejdspladsen.

d) Medlemmerne aflønnes direkte af arbejdsgiveren med den på arbejdsmarkedet gældende lønsats, mindst mindstelønnen.

e) Overgangsarbejde omfatter et bredt spektrum af forskelligartede jobmuligheder.

f) Overgangsarbejde er deltidsarbejde og tidsbegrænset. Normalt 15-20 timer om ugen i 6-9 måneder.

g) Udvælgelse til og træning af medlemmer i overgangsarbejde er Klubhusets ansvar, ikke arbejdsgiverens.

h) Medlemmer og medarbejdere informerer relevante myndigheder om forhold, der vedrører medlemmets OA-arbejde.

i) Overgangsarbejde varetages af medlemmer og medarbejdere, ikke af særlige OA-specialister.

j) Der findes ikke overgangsarbejde i selve klubhuset. Overgangsarbejde i en organisation, som Klubhuset er en del af, skal imødekomme alle ovenstående kriterier.”

- Det lever vi op til med forbehold for kulturelle forskelle

6. Ris/Ros

- Ros til gode ansvarsfulde medlemmer i køkkenet både til dem for de mindre erfarne. Det er trygt, når man som medarbejder er lidt på udebane.
- Ros til fredagsudflugten i Urtehaven. Det var så hyggeligt.

7. Evt.

Vær obs. på, at der er ny buskøreplan fra 10. august

8. Rengøring af toiletter

Rikke S.

-Andet rengøring?

Birthe støvsuger H&H-rummet.